

Julius Bär

4

FRAGEN BEANTWORTET  
VON  
BENJAMIN SÜESS



# WIE BEWERBE ICH MICH?

Benjamin Süess, Leiter Young Talents, beantwortet vier Fragen über das Lehrprogramm bei Julius Bär

Welche Anforderungen werden an einen künftigen Julius Bär Lernenden gestellt?

## **Bankkaufmann/-frau**

Du hast gute bis sehr gute schulische Leistungen erzielt (Sekundarschule A' und/oder 'gegliederte Oberstufe in der Stammklasse mit erweiterten Anforderungen'). Natürlich bist du neugierig sowie interessiert am Bankwesen und dir gefällt der Kundenkontakt. Als motivierter und flexibler junger Erwachsener mit einer positiven Einstellung bringst du aktiv neue Ideen ein. Du hast eine Vorliebe für digitale Lernkanäle und eine präzise Arbeitsweise. Du bist es gewohnt, selbstständig zu arbeiten und bewegst dich gerne in einem familiären Arbeitsumfeld. Ausserdem legst du grossen Wert auf Teamwork. Deine Stärken beinhalten vernetztes Denken, eine koordinierte Vorgehensweise und ein Flair für Zahlen.

## **IT-Systemtechniker/-in**

Du hast gute bis sehr gute Leistungen erzielt (Sekundarschule A' und/oder 'gegliederte Oberstufe in der Stammklasse mit erweiterten Anforderungen'). Des Weiteren arbeitest du gerne am Computer und anderen elektronischen Geräten. Du besitzt logisches Denkvermögen, eine präzise Arbeitsweise und Interesse an anspruchsvoller sowie herausfordernden Problemstellungen. Du hast gute mathematische Kenntnisse und bringst grosse Begeisterung an Technologien mit. Als motivierter und flexibler junger Erwachsener mit einer positiven Einstellung bringst du aktiv neue Ideen ein. Du schätzt Teamwork und zeigst gerne Einsatzbereitschaft.

Welche Unterstützung erhalten Lernende während der Lehre bei Julius Bär?

Lernende werden am Arbeitsplatz von ihrem jeweiligen Praxisausbildner betreut, ausgebildet und unterstützt. Der Praxisausbildner gibt den Lernenden eine Einführung in die Abteilung und dessen Aufgaben, unterstützt sie bei neuen Aufgaben, trainiert sie, beaufsichtigt und bewertet dessen Leistung am Arbeitsplatz. Während der ganzen Lehrzeit steht unseren Lernenden auch ein Coach (Lehrjahresbetreuer) als weitere Ansprechperson bei Problemen oder Fragen zur Seite. Auch die Programmverantwortlichen begleiten die Lernenden sehr nahe durch die Ausbildungszeit. Unser Betreuungsmodell gibt uns die Möglichkeit, jeden Lernenden individuell und persönlich zu betreuen. Die überdurchschnittlichen Leistungen unserer Lernenden in den Abschlussprüfungen sprechen für die qualitativ hochstehende Ausbildung.

Welche praktischen Aufgaben erwarten Lernende bei Julius Bär?

Während deren Ausbildung erhalten die Lernenden einen Einblick in verschiedene Bereiche und Abteilungen von Julius Bär. Diese praktischen Einsätze finden in verschiedenen Abteilungen statt und dauern sechs Monate. Die Lernenden werden während dem Praxiseinsatz stets von einem erfahrenen Praxisausbildner betreut und unterstützt.

### Was macht das Ausbildungsprogramm bei Julius Bär so einzigartig?

Eine Lehre in einer international erfolgreichen Privatbank zu absolvieren, ist etwas ganz Besonderes. Die Wurzeln von Julius Bär gehen bis ins Jahr 1890 zurück. Seither beraten wir anspruchsvolle Kunden rund um den Globus. Dieser internationale Kontakt macht Fremdsprachen, insbesondere Englisch, sehr wichtig und kann täglich angewendet werden. Das überschaubare und familiäre Team von Lernenden und Betreuern bringt viele Möglichkeiten, neue Kontakte und Freundschaften zu schliessen. Für uns ist es enorm wichtig, dass sich die Lernenden während der Ausbildungszeit nicht nur als Individuen, sondern auch als Teamplayer entwickeln. Die internen Kurse zur Entwicklung und Erweiterung verschiedener Fähigkeiten und Kenntnisse sind eine ideale Unterstützung während der Ausbildung.

Unser spannendes Ausbildungsprogramm wird z.B. mit einem Sommerlager, einem Städte- und Kulturtag, einem Weihnachts Event, einer Vorbereitungswoche für die Abschlussprüfungen, und anderen tollen Events abgerundet.

Durch unseren Beitrag sind die Lernenden bestens darauf vorbereitet, ihren Abschluss erfolgreich zu absolvieren.

### Benjamin Süess



Als Head Young Talents für unsere kaufmännischen und Informatik Lernenden möchte ich eine helfende Hand für ambitionierte und zielstrebige junge Talente sein, die ihren ersten Schritt in den professionellen Berufsalltag setzen und wertvolle Erfahrungen sammeln. Lernende bei ihrer beruflichen Entwicklung zu unterstützen ist genauso wichtig, wie deren persönlichen Fortschritt zu fördern. Diesbezüglich haben wir unser Ausbildungsprogramm so gestaltet, dass unsere Lernenden nicht nur einen vertieften Blick in die verschiedenen Abteilungen und relevanten internen sowie externen Trainings erlangen, sondern auch an erlebnisreichen Teambildungs-Events teilnehmen können. Dies ermöglicht den Lernenden einen gestärkten Teamgeist und eine gute Zusammenarbeit im Team zu entwickeln. Bei Julius Bär ermöglichen wir unseren Lernenden ein umfangreiches sowie vielfältiges Lehrprogramm, das eine solide Basis für eine zukünftige professionelle Karriere bietet.

+41 (0) 58 886 2336

[benjamin.sueess@juliusbear.com](mailto:benjamin.sueess@juliusbear.com)