



Julius Bär

JULIUS BÄR
ALS LEHRBETRIEB
KAUFMÄNNISCHE
LEHRE

Julius Bär

JULIUS BÄR

DIE INTERNATIONAL FÜHRENDE PRIVATBANK MIT STARKEN SCHWEIZER WURZELN



- Gegründet von Julius Bär: 1890
- Im Zentrum unserer Tätigkeit stehen die Betreuung und Beratung für anspruchsvolle Privatkunden aus der ganzen Welt
- Haupttätigkeiten: Anlageberatung, Vermögensverwaltung, Börsengeschäfte, Depotgeschäfte
- Julius Bär beschäftigt mehr als 6'600 Mitarbeitende, davon nahezu 1'500 Kundenberater in über 25 Ländern und an mehr als 50 Standorten
- Der Hauptsitz ist in Zürich und wir sind an wichtigen Standorten präsent wie etwa in Dubai, Frankfurt, Genf, Hongkong, London, Luxemburg, Mailand, Monaco, Montevideo, Moskau, Mumbai, Singapur und Tokio.

DIE STANDORTE DER JULIUS BÄR



WORIN UNTERSCHIEDEN WIR UNS VON ANDEREN BANKEN?

- Fokus auf Vermögensverwaltung
- Internationale Präsenz (Fremdsprachen sind sehr wichtig)
- Unser Betrieb ist überschaubar
- Familiäres Team von Lernenden & Betreuungspersonen
- Persönliche Art wie die Lernenden betreut werden
- Mehrere Ansprechpersonen (Leiter Grundbildung, Lehrjahresverantwortliche, Ausbilder in der Abteilung)
- Attraktives Ausbildungsprogramm mit viel Unterstützung und spannenden Aktivitäten
- Kein Schaltereinsatz
- Vermögende Kundschaft

WIR BILDEN JUNGE TALENTE AUS

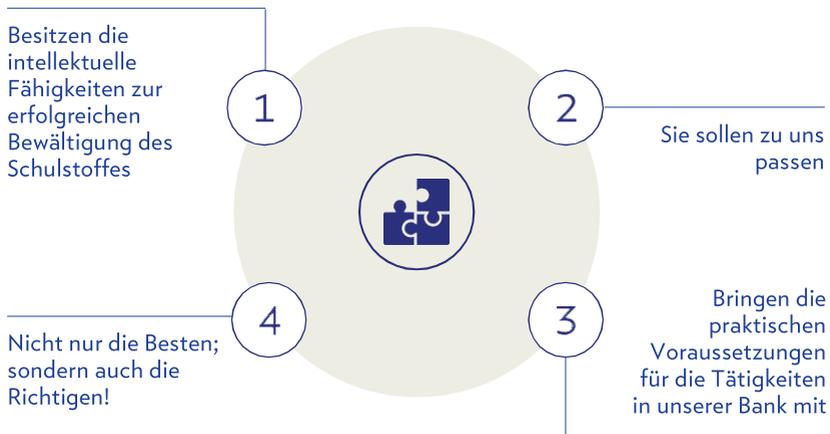
Das ambitionierte Julius Bär Ausbildungsprogramm bietet Lernenden die Möglichkeit, das eidgenössische Fähigkeitszeugnis in folgenden Berufen zu erlangen.

- Kauffrau / Kaufmann Branche Bank EFZ
- Informatiker/in mit Fachrichtung Systemtechnik EFZ
- ICT-Fachfrau / ICT-Fachmann EFZ
- KV-Lernende der UNITED School of Sports (junge Sporttalente)

Als Lernende/r in einem dieser Bereiche:

- erhalten Sie eine umfassende Ausbildung
- bauen Sie ein Netzwerk im gesamten Unternehmen auf
- entwickeln Sie Ihre Fähigkeiten und bereiten sich auf eine Karriere bei Julius Bär vor

WELCHE LERNENDEN SUCHEN WIR?



KAUFMÄNNISCHE LEHRE

Wir bieten jährlich acht interessierten und motivierten Schülerinnen und Schülern der höchsten Volksschulstufe die Möglichkeit, eine dreijährige kaufmännische Lehre mit Berufsmaturität zu absolvieren. Dabei stehen eine fundierte kaufmännische Ausbildung und ein hoher Praxisbezug im Mittelpunkt. Nach erfolgreichem Abschluss erhält man das eidgenössische Fähigkeitszeugnis als «Kauffrau / Kaufmann» der Branche Bank.

Die Ausbildung umfasst folgende drei Lernorte:

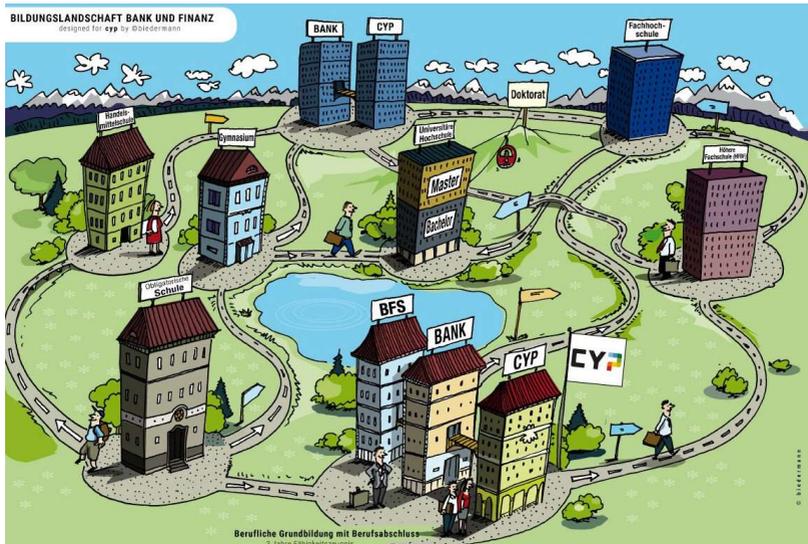
- kv zürich - Berufsschule
- CYP - Bankfachausbildung / üK - überbetriebliche Kurse
- Julius Bär - Ausbildung am Arbeitsplatz in der Bank

KV ZÜRICH – DIE BERUFSSCHULE

- Wie oft: 2 Tage pro Woche
- Wo: Zürich West, Escherwyssplatz
- Level: B, E und M-Profil (bilingual d/e möglich)
- Fächer: Deutsch, Französisch, Englisch, Wirtschaft, Rechnungswesen, Sport, Geschichte, Mathematik, IKA und Wahl-Pflichtfächer

kv zürich

die wirtschaftsschule.



CYP – ÜBERBETRIEBLICHE KURSE (ÜK)

- Bankfachausbildung resp. Branchenkunde
- 30 Präsenztage während der Lehrzeit; ca. 1x pro Monat einen Kursbesuch
- Verschiedene Standorte innerhalb der Schweiz, u.a. Zürich (Puls 5)
- Ablauf Präsenzkurs
 - » Lesen & Lösen des Vorbereitungsauftrages zum entsprechenden modul
 - » Durchführung des Vortests (Richtigkeit min. 70% - keine Note)
 - » Besuch des Präsenzkurses
 - » Durchführung des Nachtests (Richtigkeit min. 70% - keine Note)
- 2 CYP Kompetenznachweise (ük-KN) während der Lehrzeit (Noten zählen als Vornoten für den Bankfachabschluss bei der Abschlussprüfung)

BETRIEBLICHE AUSBILDUNG

Während der dreijährigen Ausbildung durchlaufen die Lernenden Praxiseinsätze in sechs verschiedenen Abteilungen in unserer Bank, in denen die Lernenden die erworbenen theoretischen Kenntnisse vertiefen und praktisch anwenden können. Unsere Ausbildung vermittelt ihnen die Kenntnisse und praktischen Fähigkeiten, die sie für eine erfolgreiche Tätigkeit im Bankgeschäft benötigen.

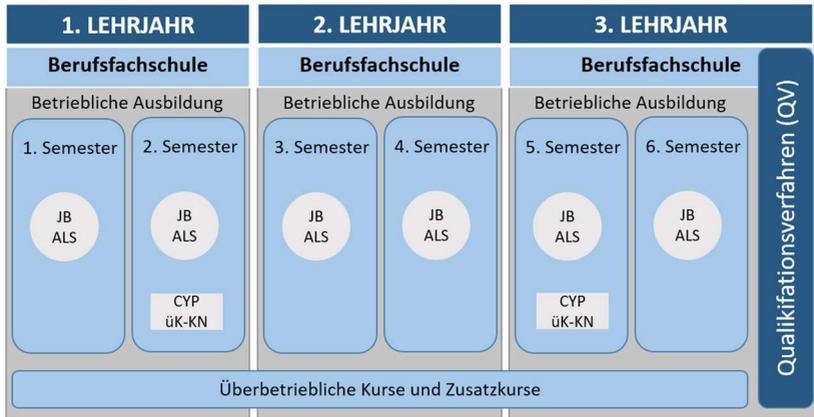
Praxiseinsätze sind in folgenden Abteilungen möglich:

- Private Banking
- Zahlungsverkehr
- Buchhaltung
- Ausbildungsabteilung / Julius Bär Academy
- Wertschriftenadministration
- Börsenabrechnung
- Handel / Börsenabteilung
- Rechtsabteilung
- Kreditabteilung

QUALIFIKATION AM ARBEITSPLATZ

Eine Arbeits- und Lernsituation (ALS) wird pro Semester durchgeführt und gibt Auskunft über die Leistungen und das Verhalten der Lernenden. Diese sechs Semesterbewertungen für die im Betrieb erbrachten Leistungen und das an den Tag gelegte Verhalten der

Lernenden fließen als Erfahrungsnoten (Vornoten) in das betriebliche Qualifikationsverfahren (QV) ein.



AKTIVITÄTEN & UNTERSTÜTZUNG WÄHREND DER LEHRZEIT

Verschiedene Aktivitäten und Veranstaltungen während der Lehre bieten den Lernenden die Möglichkeit, sich in ihrer Persönlichkeit, im Teamverhalten aber auch im schulischen Bereich weiterzuentwickeln.

- Integrationslager mit allen Lernenden; jährlich im August
- 3 Einführungswochen zu Beginn der Ausbildung
- Städte- & Kulturtag
- Weihnachtsevent
- Bankfachrepetitionstage
- Verschiedene Workshops zur persönlichen Weiterentwicklung
- Französisch-Intensivwoche & Diplomvorbereitung
- Besuch der Julius Bär Generalversammlung
- Vorbereitungswoche für die Abschlussprüfung

VERGÜNSTIGUNGEN / BESONDERE ZUSATZLEISTUNGEN

Die Julius Bär bietet den Lernenden u.a. folgende Fringe Benefits:

- Gratis Mineralwasser, Tee und Kaffee
- Essensgeldentschädigungen (zzgl. zum Lohn)
- Personalrestaurant
- Reka Checks im Wert von CHF 1'000.- zum Preis von CHF 400.- pro Jahr
- Vergünstigter ZVV-Bonuspass oder Beitrag ans Generalabonnement (GA) als REKA RAIL (50% der Jahresabonnementskosten, max. CHF 700.-)
- Pauschale für den Kauf von Schulbüchern
- Pauschale für den Kauf eines elektronischen Geräts fürs CYP
- Vorzugskonditionen auf das Julius Bär Bankkonto
- Und Vieles mehr...

TESTIMONIALS



Benjamin Süess – Head Young Talents

Ich unterstütze ehrgeizige, begeisterungsfähige junge Menschen dabei, ihre ersten Schritte in der Arbeitswelt zu machen und dabei wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Neben dem fachlichen Aspekt ist es mir wichtig, dass sich die Lernenden während der Ausbildung auch in ihrer Persönlichkeit – und insbesondere im Teamverhalten – weiterentwickeln. So gehören zum Lehrprogramm bei Julius Bär nicht nur fachspezifische Trainings und Workshops, sondern auch Lager und Events, die der Förderung des Zusammenhalts und Teamspirits dienen. Bei Julius Bär ermöglichen wir unseren Lernenden eine fundierte, abwechslungsreiche Ausbildung und legen damit die Basis für ein erfolgreiches berufliches Fortkommen.



**Alessia Gavela – Apprentice Programme Manager/
Lehrjahresbetreuerin**

Unser einzigartiges Betreuungsmodell erlaubt es uns, möglichst nah am Puls der Lernenden zu sein. Als Lehrjahresbetreuerin bzw. Coach begleite ich die Lernenden während der ganzen Lehrzeit sehr eng und agiere als direkte Ansprechperson bei Unklarheiten, Ängsten, Unsicherheiten und sonstigen Themen, welche die Jugend beschäftigen. Dieses individuelle und persönliche Betreuungsmodell ermöglicht es mir, den Lernenden zum richtigen Zeitpunkt unter die Arme zu greifen und den gewünschten Support anzubieten. Mir ist es ein grosses Anliegen, die Jugendlichen optimal auf die Zeit nach der Lehre vorzubereiten und ihre Entwicklung mit Ratschlägen und Tipps in Bezug auf ihre Persönlichkeit und ihr Sozialverhalten zu fördern.



Monica Ragazzino – Praxisausbilderin

In der Rolle als Front-Assistentin betreue ich als Praxisausbilderin Lernende im 3. Lehrjahr im Private Banking. Ich bin immer wieder erstaunt, welche grosse Vielfältigkeit eine Banklehre bei der Julius Bär bietet. Nebst diversen fachlichen Aufgaben haben unsere Lernenden auch verschiedene Möglichkeiten, Kundenberater und Fachspezialisten zu treffen und von ihnen zu lernen, sowie Erfahrungen zu sammeln. Mein Ziel ist es, dass unsere Lernenden fit, motiviert und selbstständig nach der Lehre in die Berufswelt eintreten können. Auch mich persönlich fordert meine Aufgabe, beruflich immer auf dem neusten Stand zu sein. Gleichzeitig ist es für mich eine grosse Bereicherung, die Entwicklung der Lernenden zu verfolgen und mitzugestalten.



Joelina Meier – KV-Lernende / 3. Lehrjahr

Das grosse Engagement von Julius Bär für uns Lernende ist äusserst positiv. Nicht nur das jährliche Integrationslager, auch Erlebnis-Events wie z. B. der Städte- und Kulturtag oder der Weihnachtsanlass runden das attraktive Lehrprogramm ab. Auch unser fachliches Wissen wird mit Intensivwochen,

Power-Sessions, Bankfachtagen und vielem mehr gefördert. Zudem habe ich dank Julius Bär gelernt, dass die Werte Care, Passion und Excellence nicht nur «on the job» wichtig sind, sondern dass ich diese auch im Alltag und in der Schule anwenden kann.



Céline Credaro – KV-Lernende UNITED school of sports / 3. Lehrjahr

Auf eine solide Ausbildung wird viel Wert gelegt – deswegen unterstützt Julius Bär uns Lernende von der UNITED school of sports rundum. Das Besondere an meiner Lehre ist, dass ich Leistungssport und Ausbildung unter einen Hut bringen kann. Neben

meiner Ausbildung bei Julius Bär spiele ich leidenschaftlich Tischtennis. Dank der vielen ermöglichten Trainingseinheiten konnte ich dieses Jahr den Schweizermeister-Titel erobern und mich für die Jugend-Europameisterschaft qualifizieren. Julius Bär ermöglicht mir, mich auf den Leistungssport zu konzentrieren und gleichzeitig eine top Ausbildung zu absolvieren.



Aylin Vural – KV Lernende / 2. Lehrjahr

Meinen Entschluss bei Julius Bär eine Banklehre zu absolvieren, habe ich bis heute nicht bereut. Durch die familiäre Betreuung und hilfreiche Unterstützung während der gesamten Lehrzeit kann ich mich nicht nur beruflich, sondern auch persönlich weiterentwickeln. Die Rotationen in

verschiedene Abteilungen der Bank ermöglicht uns einen vertieften Einblick in die vielfältigen Bereiche von Julius Bär. Auf jeden Fall fühle ich mich dank dem interessanten Lehrprogramm und der individuellen Förderung bestens für die Abschlussprüfung und das Berufsleben nach der Lehre vorbereitet.



**Kerim Altintas - IT-Lernender Fachrichtung
Systemtechnik / 3. Lehrjahr**

Ich bin sehr froh darüber, dass ich mich für die Bank Julius Bär entschieden habe. Nicht nur das familiäre Verhältnis unter den Lernenden, sondern auch das angenehme Arbeitsumfeld bestätigt mir das immer wieder. Durch die vielfältigen Einblicke in die Bank, lerne ich immer etwas Neues dazu. Somit kann ich mein Informatikwissen stetig verbessern und ausbauen sowie auch direkt anwenden in der täglichen Arbeit. Dank den verschiedenen Lehrlingsevents, die teilweise von uns Lernenden organisiert werden, steigert sich das Gefühl von Zusammenhalt und bringt Abwechslung in den Arbeitsalltag. Die professionelle Kommunikation, die ich mit den verschiedenen Bankmitarbeitern täglich führe, schätze ich sehr und versuche stetig darauf aufzubauen.

ANLEITUNGEN FÜR EINE ERFOLGREICHE BEWERBUNG

Wenn Sie an einer anspruchsvollen Ausbildung interessiert sind, bewerben Sie sich für eine Lehrstelle bei Julius Bär. Übermitteln Sie uns bitte die folgenden Unterlagen ab Mitte Juli, wenn Sie im Jahr darauf eine Lehre bei uns beginnen möchten:

- Motivationsschreiben & Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Foto
- Zeugniskopien der Oberstufe
- Auswertung Multicheck
- Kopien von Zertifikaten und Diplome

Wir freuen uns auf die Übermittlung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bitte nutzen Sie hierzu unser Online-Bewerbungstool unter www.julisbaer.com oder via nachfolgendem QR-Code.



Julius Bär

JULIUS BÄR GRUPPE

Human Resources
Hauptsitz
Bahnhofstrasse 36
Postfach
8010 Zürich
Schweiz
Telefon +41 (0) 58 888 1111
Fax +41 (0) 58 888 1122
www.juliusbaer.com

Die Julius Bär Gruppe
ist weltweit an mehr als
50 Standorten präsent,
darunter Zürich (Hauptsitz),
Dubai, Frankfurt, Genf,
Hongkong, London, Luxemburg,
Mailand, Monaco,
Montevideo, Moskau, Mumbai,
Singapur und Tokio.

© JULIUS BAER GROUP, 2020

